

بسم الله الرحمن الرحيم

قانون جامعة سنار لسنة 1995

ترتيب المواد

الفصل الأول

أحكام تمهيدية

المادة:

1. اسم القانون.

2. الغاء واستثناء.

3. تفسير.

الفصل الثانى

الجامعة

4. إنشاء الجامعة ومقرها وشعارها.

5. أغراض الجامعة.

6. حرية العقيدة والفكر والبحث العلمى وعدم التمييز.

7. راعى الجامعة.

الفصل الثالث

أجهزة الجامعة

8. إنشاء المجلس وتشكيله.

9. إختصاصات المجلس وسلطاته.

10. مسئولية المجلس.

11. إجتماعات المجلس.

12. رئيس المجلس.

13. إنشاء اللجنة وتشكيلها.

14. إختصاصات اللجنة وسلطاتها.

15. المدير.

16. إختصاصات المدير وسلطاته.

17. نائب المدير.

18. الوكيل.

19. عميد شئون الطلاب.

20. أمين المكتبة.

21. أمين الشئون العلمية.

22. عمداء الكليات والمدارس والمعاهد والمراكز.

23. رؤساء الأقسام أو وحدات التدريب.

24. إنشاء مجلس الأساتذة وتشكيله.

25. إختصاصات مجلس الأساتذة وسلطاته.

26. إجتماعات مجلس الأساتذة.
27. مجالس الكليات والمدارس والمعاهد والمراكز وإختصاصاتها.
28. مجالس الأقسام ووحدات التدريب.
29. مجلس شئون الطلاب.
30. مجالس المستشفيات الجامعية.
31. دار النشر الجامعي.
32. مجالس المؤسسات الجامعية الأخرى.
- الفصل الرابع
الأحكام المالية والمراجعة
33. الأحكام المالية والمراجعة.
- الفصل الخامس
أحكام ختامية
34. تعيين العاملين.
35. حق الاستئناف.
36. مال المعاش.
37. أحكام إنتقالية.
38. إثبات صحة النظم الأساسية واللوائح.

بسم الله الرحمن الرحيم

قانون جامعة سنار لسنة 1995 (1)

(1995/8/15)

الفصل الأول

أحكام تمهيدية

- اسم القانون. 1. يسمى هذا القانون " قانون جامعة سنار لسنة 1995 " .
- إلغاء وإستثناء. 2. (1) يلغى قانون جامعة النيل الأزرق لسنة 1993، على ألا يترتب على إلغائه إلغاء النظم الأساسية واللوائح والقواعد التى صدرت بموجب أحكامه، وأن تظل النظم واللوائح والقواعد المذكورة سارية المفعول كما لو كانت قد صدرت بمقتضى أحكام هذا القانون وتعديل أو تلغى وفقاً لها.
- (2) يسرى قانون تنظيم التعليم العالى والبحث العلمى لسنة 1990، على جامعة سنار وتسود أحكامه عند التعارض على أحكام هذا القانون.
- تفسير. 3. فى هذا القانون، ما لم يقتض السياق معنى آخر:
- " إتحاد الطلاب " يقصد به إتحاد طلاب الجامعة،
- " أمين الشئون العلمية " يقصد به أمين الشئون العلمية المعين

بمقتضى أحكام المادة 21،	" أمين المكتبة "
يقصد به الموظف المسئول لدى المدير	
عن مكتبة الجامعة،	
يقصد بها جامعة سنار،	" الجامعة "
يقصد بها جامعة النيل الأزرق المنشأة	" جامعة النيل الأزرق "
بموجب أحكام قانون جامعة النيل الأزرق	
لسنة 1993 (الملغى)،	
يقصد به أى شخص منحه مجلس	" الخريج "
الأساتذة إجازة علمية،	
يقصد به رئيس مجلس الجامعة المعين	" رئيس المجلس "
بموجب أحكام المادة 12 (1)،	
يقصد به راعى الجامعة المنصوص عليه	" الراعى "
فى المادة 7 (1)،	
يقصد به أى شخص مسجل بالجامعة	" الطالب "
بقصد الحصول على أى إجازة علمية	
يمنحها مجلس الأساتذة،	
يقصد بهم أعضاء هيئة التدريس	" العاملون "
ومساعدوهم وجميع موظفى الجامعة	
وعمالها،	
يقصد به عميد شئون طلاب الجامعة	" عميد شئون الطلاب "
المعين بموجب أحكام المادة 19(1)،	
يقصد به أى وحدة للتدريس أو البحث أو	" القسم أو وحدة التدريب "
التدريب، وأى وحدة أخرى يعتمدها	
المجلس بناء على توصية بذلك من	
مجلس الأساتذة وفقاً للنظم الأساسية	
باعتبارها كياناً قائماً بذاته،	
يقصد بها أى وحدة علمية ينشئها	" الكلية "
المجلس وفقاً لأحكام هذا القانون، وتضم	
عددًا من الأقسام أو وحدات التدريس أو	
البحث أو التدريب وتشمل كلية الدراسات	
العليا والكليات المنتسبة للجامعة حسبما	
يحدده المجلس بناء على توصية بذلك من	
مجلس الأساتذة،	
يقصد بها لجنة الشؤون التنفيذية والمالية	" اللجنة "
المنشأة بموجب أحكام المادة 13،	

يقصد بها اللوائح التى يصدرها المجلس	" اللوائح "
ومجلس الأساتذة وفقاً لأحكام هذا القانون،	
يقصد به مجلس الجامعة المنشأ بمقتضى	" المجلس "
أحكام المادة 8 (1)،	
يقصد به مجلس أساتذة الجامعة المنشأ	" مجلس الأساتذة "
بمقتضى أحكام المادة 24،	
يقصد به المجلس القومى للتعليم العالى	" المجلس القومى "
والبحث العلمى،	
يقصد بها أى وحدة علمية مستقلة ينشئها	" المدرسة "
المجلس للتدريس أو البحث أو التدريب	
وفقاً لأحكام هذا القانون،	
يقصد به مدير الجامعة المعين بمقتضى	" المدير "
أحكام المادة 15،	
يقصد بهم مساعدو هيئة التدريس	" مساعدو التدريس "
والمعيدون،	
يقصد به المستشفى الذى يعتمد المجلس	" المستشفى الجامعى "
وفقاً لأحكام المادة 30،	
يقصد به أى وحدة علمية مستقلة أو تابعة	" المعهد أو المركز "
لكلية، ينشئها المجلس للتدريس أو البحث	
أو التدريب وفقاً لأحكام هذا القانون،	
يقصد به العميد المعين بمقتضى أحكام	" العميد "
المادة 22،	
يقصد به نائب مدير الجامعة المعين	" نائب المدير "
بمقتضى أحكام المادة 17 (1)،	
يقصد بها النظم الأساسية التى يصدرها	" النظم الأساسية "
المجلس وفقاً لأحكام هذا القانون،	
يقصد بها الأساتذة، الأساتذة المشاركون	" هيئة التدريس "
الأساتذة المساعدون، المحاضرون وأمين	
المكتبة ومساعدوه،	
يقصد به وزير التعليم العالى والبحث	" الوزير "
العلمى،	
يقصد به وكيل الجامعة المعين بمقتضى	" الوكيل "
أحكام المادة 18(1).	

الفصل الثانى

الجامعة

4. إنشاء الجامعة ومقرها وشعارها. (1) تنشأ بدلاً عن جامعة النيل الأزرق جامعة تسمى "جامعة سنار" وتكون هيئة علمية ذات شخصية اعتبارية.
- (2) يكون مقر الجامعة بمدينة أبي نعام.
- (3) تتكون الجامعة من المجلس والعاملين والطلاب والخريجين.
- (4) يكون للجامعة شعار يعتمده المجلس.

5. أغراض الجامعة. الجامعة دار للعلم تعمل على تحصيله وتدريبه وتطوير مناهجه ونشره في إطار الأهداف العامة للدولة، والبرامج التي يضعها المجلس القومي للتعليم العالي والبحث العلمي وتعمل عن طريقه على خدمة الوطن وتنمية موارده، وعلى نهضة البلاد فكرياً وعلمياً واقتصادياً واجتماعياً وثقافياً، ومع عدم الإخلال بعموم ما تقدم، تعمل الجامعة لتحقيق الأغراض الآتية:
(أ) تأكيد هوية الأمة وأصالتها من خلال المناهج التي تقرها الجامعة وتطبقها،
(ب) إعداد الطلاب كقيادات فكرية ومهنية مؤمنة بربها في مجال المعرفة الإنسانية والمهنية والتقنية تكون قادرة على النهوض بالمجتمع على المستويين القومي والمحلي وفق مناهج دراسية نابعة من المعتقدات والموروثات الإسلامية والعربية والإفريقية،
(ج) المشاركة في جهود الدولة في مجالات التخطيط للإرتقاء بالخدمات وزيادة الإنتاج وذلك بإنشاء مراكز تخصصية للخدمات والإهتمام بالبحوث التطبيقية وتنظيم اللقاءات العلمية والإسهام في المجالات العلمية المتخصصة على كافة مستوياتها،
(د) الإسهام في رفع كفاءة العاملين في القطاعين العام والخاص في المجالات الاجتماعية والاقتصادية والخدمية وذلك بإعداد الدورات التدريبية التي تمكنهم من زيادة قدرتهم للمشاركة في تنمية وطنهم،
(هـ) تبسيط المعرفة العلمية في المجتمع ونشرها بكافة السبل المتاحة،
(و) خلق علاقات بين الجامعة ومؤسسات التعليم العالي والبحوث داخل السودان وخارجه توثيقاً لرباط العلم وتبادلاً للخبرات والتجارب،
(ز) تشجيع الدراسات والبحوث المرتبطة بالبيئة السودانية عامة وبيئة الولاية الوسطى خاصة بغرض توظيفها لخدمة قضايا المجتمع وترقية الحياة فيه وربط الخريج بمجتمعه وإثراء تجاربه ومعلوماته من الموارد والثروات الكامنة في بيئته.

6. حرية العقيدة (1) يتمتع أعضاء هيئة التدريس ومساعدوهم والطلاب بالجامعة بحرية الفكر

والفكر والبحث
العلمي وعدم
التمييز.

والبحث العلمي فى إطار القانون والدستور .
(2) لا يجوز حرمان أى سودانى من الإنتماء للجامعة كطالب أو شغل وظيفة
بها على أساس العقيدة أو العرق أو الجنس.

راعى الجامعة. 7. (1) رئيس الجمهورية هو راعى الجامعة. (2)
(2) لراعى الجامعة الحق فى أن يطلب موافاته بالمعلومات المتعلقة بكل ما
يتصل بالجامعة، ويجب على إدارة الجامعة تقديم تلك المعلومات. (3)
(3) يترأس راعى الجامعة احتفالاتها، إن كان حاضراً.

الفصل الثالث

أجهزة الجامعة

إنشاء المجلس وتشكيله. 8. (1) ينشأ مجلس يسمى، " مجلس الجامعة " ويشكل على الوجه الآتى:

(أ) رئيس المجلس،

(ب) الأعضاء بحكم مناصبهم، وهم:

(أولاً) المدير،

(ثانياً) نائب المدير،

(ثالثاً) الوكيل ويكون مقررًا للمجلس،

(رابعاً) عميد شئون الطلاب،

(خامساً) أمين الشؤون العلمية،

(سادساً) أمين المكتبة،

(ج) أعضاء يتم إختيارهم من داخل الجامعة، وهم:

(أولاً) ثلاثة من العاملين اثنان منهم من غير أعضاء هيئة

التدريس، (4)

(ثانياً) عضوان يختارهما إتحاد الطلاب أحدهما رئيس الإتحاد،

(ثالثاً) ثمانية أعضاء يختارهم مجلس الأساتذة، ثلاثة منهم من

عمداء الكليات،

(د) أعضاء من خارج الجامعة:

واحد وعشرون عضواً، من ذوى الإختصاص

والكفاءة والإهتمام بالتعليم العالى والقضايا الوطنية، يعينهم

الراعى بناء على توصية بذلك من الوزير.

(2) تكون مدة المجلس أربع سنوات من تاريخ

تشكيله.

(3) تحدد اللوائح حالات خلو مقاعد أعضاء المجلس وكيفية ملء تلك

المقاعد.

إختصاصات
المجلس
وسلطاته.

9.

يسعى المجلس لتحقيق أغراض الجامعة، الواردة في هذا القانون ، وقانون تنظيم التعليم العالى والبحث العلمى لسنة 1990، ويكون له نيابة عن الجامعة وباسمها الحق فى القيام بجميع الأعمال اللازمة لتحقيق أغراضها فى إطار السياسة القومية للتعليم العالى والبحث العلمى ، ومع عدم الإخلال بعموم ما تقدم تكون له الاختصاصات والسلطات الآتية، وهى:

- (أ) وضع السياسات والخطط الرامية إلى تطوير الجامعة وتجويد أدائها علمياً وتربوياً وإدارياً ومالياً وتحديث طرق عملها وأساليبه،
- (ب) مناقشة مقترحات الموازنة السنوية للجامعة، التى ترفعها له اللجنة وإجازتها ويقوم برفعها للمجلس القومى، ومتابعة تنفيذ الموازنة المصدق بها بما فى ذلك التقرير الختامى وإعداد الحساب الختامى ونشره،
- (ج) وضع خطة التنمية للجامعة وإجازة مقترحات موازنة التنمية ورفعها للمجلس القومى،
- (د) إنشاء الكليات والمدارس والمعاهد والمراكز والأقسام والمستشفيات الجامعية وأى مؤسسات استثمارية أخرى وإلغائها وتحديد أماكنها داخل الجامعة أو فى أى مكان آخر بالقطر أو رفع توصية للجهة المختصة لتحويلها لأى جامعة أخرى وقبول إنتساب الكليات والمعاهد ومنح أعضائها حق التمتع بأى من مزايا الجامعة وكل ذلك بناء على توصية من مجلس الأساتذة،
- (هـ) التوصية لدى المجلس القومى بشأن وضع الشروط والنظم للمؤهلات العلمية المطلوبة لقبول الطلاب للدراسات بالجامعة،
- (و) تحديد أعداد الطلاب وتخصصاتهم الدراسية مع توفير الإمكانيات اللازمة لذلك فى إطار السياسات التى يقرها المجلس القومى،
- (ز) وضع سياسة المصروفات الدراسية والرسوم وفقاً للمعايير التى يقرها المجلس القومى،
- (ح) إنشاء الوظائف التى يعين فيها العاملون أو إلغاء تلك الوظائف وإقتراح الشروط التى يتم بمقتضاها التعيين والترقى والمحاسبة ورفعها للمجلس القومى لإجازتها،
- (ط) إجازة التقرير السنوى الذى يقدمه المدير عن الأداء

العلمى والإدارى والمالى للجامعة ونشره،

ى)

(التملك باسم الجامعة لأى أموال منقولة أو عقارات والمحافظة عليها والتصرف فيها بأى كيفية قانونية مع مراعاة حق المجلس القومى فى إصدار أى توجيهات فى هذا الشأن،

(ك) تنمية أموال الجامعة وإستثمارها من طريق المساهمة فى شركات أو شراكات أو أى مشروعات أخرى والتصرف فى عائداتها مع مراعاة حق المجلس القومى فى إصدار أى توجيهات فى هذا الشأن،

(ل) تنظيم حسابات الجامعة والتأكد من وجود دفاتر صحيحة لتلك الحسابات تقيد فيها كل الأموال التى تتسلمها الجامعة والأموال التى تصرفها وأصولها وخصومها لكى تعطى هذه الدفاتر صورة صحيحة عن حالتها المالية وتوضح معاملاتها وفقاً لما يحدده هذا القانون والنظم الأساسية واللوائح،

(م) قبول التبرعات والهبات والأوقاف والوصايا وغيرها وتحديد أوجه إستغلالها على ألا يتعارض ذلك مع أغراض الجامعة وأن تراعى شروط الواهب،

(ن) إقتراض ما تدعو الحاجة لإقتراضه من المبالغ من وقت لآخر للقيام بأعماله وبضمان أى منقولات أو عقارات تملكها الجامعة،

(س) منح الجوائز غير العلمية للأشخاص الذين يعتبرون جديرين بها وذلك وفقاً للوائح،

(ع) إصدار النظم الأساسية واللوائح اللازمة للقيام بأعماله، وتنفيذ إختصاصاته وممارسة سلطاته وفقاً لأحكام هذا القانون، ويعمل بتلك النظم واللوائح من تاريخ توقيع رئيس المجلس عليها ما لم ينص فيها على تاريخ آخر،

(ف) تفويض أى من سلطاته، عدا سلطات الإنشاء والإلغاء، وإصدار النظم الأساسية واللوائح، لرئيسه أو المدير أو مجلس الأساتذة أو أى من لجانها،

(ص) تكوين لجان مؤقتة لتعينه فى أداء واجباته متى رأى ذلك ضرورياً.

10. مسئولية المجلس. يكون المجلس مسؤولاً لدى الراعى من طريق الوزير عن أداء أعماله.
11. إجتماعات المجلس. (1) يجتمع المجلس لإنجاز أعماله مرتين فى السنة على الأقل وذلك فى الوقت والمكان اللذين يعينهما رئيس المجلس فى كل حالة بعد إستشارة مدير الجامعة وعلى رئيس المجلس أن يدعو لإجتماع فوق العادة متى ما وصله طلب مكتوب من المدير أو من أغلبية أعضاء المجلس.
- (2) يكتمل النصاب القانونى لإجتماع المجلس بحضور أكثر من نصف الأعضاء، ويكون هذا النصاب صحيحاً ولو لم يعين بعض الأعضاء، وذلك لحين تعيينهم، وتتخذ القرارات وفقاً لهذا النصاب.
- (3) يجوز للمجلس أن يدعو أى شخص لأى من جلساته أو جلسات أى لجنة من لجانته دون أن يكون لذلك الشخص حق التصويت.
12. رئيس المجلس. (1) يكون للمجلس رئيس يعينه الراعى بناء على توصية بذلك من الوزير.
- (2) تكون لرئيس المجلس الإختصاصات الآتية، وهى:
- (أ) رئاسة المجلس وإتخاذ المبادرات التى تكفل تحقيق أغراض الجامعة،
- (ب) المساعدة فى كل ما من شأنه تقوية الصلة بين المجلس والمؤسسات والهيئات الأخرى، لتحقيق أغراض الجامعة،
- (ج) رئاسة اللجنة.
- (3) فى حالة غياب رئيس المجلس عن أى إجتماع ينتخب المجلس أحد أعضائه من خارج الجامعة، لرئاسة ذلك الإجتماع.
13. إنشاء اللجنة وتشكيلها. تنشأ لجنة للشئون التنفيذية والمالية، وتشكل على الوجه الآتى:
- (أ) رئيس المجلس رئيساً
- (ب) المدير نائباً للرئيس
- (ج) نائب المدير عضواً
- (د) الوكيل عضواً ومقرراً
- (هـ) المراقب المالى للجامعة عضواً
- (و) أربعة أعضاء يختارهم المجلس، من بين أعضائه من داخل الجامعة،
- (ز) خمسة أعضاء يختارهم المجلس من بين أعضائه من خارج الجامعة.
14. إختصاصات اللجنة وسلطاتها. تكون للجنة الى جانب السلطات المخولة لها بموجب النظم الأساسية الإختصاصات والسلطات الآتية، وهى:
- (أ) إعداد مقترحات موازنة الجامعة سنوياً وتقديمها الى المجلس، على أن تكون مشتملة على تقديرات إيرادات الجامعة عن السنة المالية المقبلة وتقديرات

المصروفات وإعداد حساب ختامى للسنة السابقة بما
فى ذلك

المصروفات المخصصة على الإحتياطى وإعداد أ
ى تقديرات إضافية وتقديمها للمجلس،

(ب) دعوة أى شخص لأى من إجتماعاتها دون أن يكون
لذلك الشخص حق التصويت.

المدير. 15-

يكون للجامعة مدير يعينه الراعى من ذوى الأهلية العلمية العالية، بناء على
توصية بهذا من الوزير، لفترة أربع سنوات وفقاً لشروط الخدمة التى تحددها
النظم الأساسية.

إختصاصات
المدير وسلطاته. 16-

المدير هو المسئول العلمى والمالى والتنفيذى الأول عن أداء الجامعة، والعمل
على تحقيق أغراضها ويلتزم فى ذلك بالنظم واللوائح السارية وسياسات المجلس
ويكون مسئولاً للراعى من طريق الوزير، ومع عدم الإخلال بعموم ما تقدم تكون
له الإختصاصات والسلطات الآتية وهى: (5)

)

(أ) العمل على ترشيد الأداء العلمى والتربوى
والإدارى والمالى بالجامعة، وتجويد مفهوم إدارتها
وأساليبها وإبتداع الوسائل والطرق التى تكفل
الإستغلال الأمثل لإمكاناتها وفقاً للسياسة التى
يحددها المجلس،

(ب) الحفاظ على النظام بالجامعة،

(ج) رئاسة مجلس الأساتذة واللجان المنبثقة عنه ولجان
تعيين أعضاء هيئة التدريس وترقيتهم وأى لجان
أخرى وفقاً للنظم الأساسية،

(د) تمثيل الجامعة والتحدث باسمها أمام الهيئات
والجهات الأخرى،

(هـ) تقديم تقرير سنوى شامل للمجلس عن أداء الجامعة
العلمى والإدارى والمالى ونشر التقرير بعد موافقة
المجلس عليه،

(و) التقدم للمجلس بطلب لإستصدار النظم الأساسية كما
يجوز للمدير أن يطلب من مجلس الأساتذة
إستصدار اللوائح إذا إستلزم الأمر ذلك.

نائب المدير. 17. (1) يكون للجامعة نائب للمدير يعينه الراعى من ذوى الأهلية العلمية العالية

بناءً على توصية بهذا من الوزير بعد التشاور مع المدير وذلك لفترة

- أربع سنوات وفقاً لشروط الخدمة التي تحددها النظم الأساسية.
- (2) يقوم نائب المدير بمساعدة المدير فى أداء واجباته وتكون له الواجبات والإختصاصات التى تحددها النظم الأساسية.
- (3) يقوم نائب المدير بأعباء المدير فى حالة غيابه أو عدم تمكنه من القيام بعمله أو خلو منصبه وذلك وفقاً لأحكام اللوائح.
- الوكيل. 18. (1) يعين رئيس المجلس بناءً على توصية بهذا من المدير ، أحد أعضاء هيئة التدريس أو كبار الإداريين وكيلاً للجامعة وذلك وفقاً لأحكام اللوائح.
- (2) يشغل الوكيل منصبه لمدة أربع سنوات وتجوز إعادة تعيينه.
- (3) يكون الوكيل مسئولاً لدى المدير عن الأداء الإدارى والمالى للجامعة وفقاً لأحكام النظم الأساسية واللوائح.
- (4) يحتفظ الوكيل بخاتم الجامعة العام ويسجل خاص لجميع ممتلكات الجامعة.
- عميد شئون الطلاب. 19. (1) يعين رئيس المجلس بناءً على توصية بذلك من المدير أحد أعضاء هيئة التدريس بالجامعة عميداً لشئون الطلاب.
- (2) يشغل عميد شئون الطلاب منصبه لمدة أربع سنوات وتجوز إعادة تعيينه.
- (3) تحدد النظم الأساسية إختصاصات عميد شئون الطلاب وواجباته.
- (4) يكون عميد شئون الطلاب مسئولاً أمام المدير فيما يوكل إليه من مهام من المجلس ومجلس الأساتذة أو مجلس شئون الطلاب وذلك لمساعدة الطلاب للاستفادة القصوى علمياً وتربوياً وثقافياً وإجتماعياً من إنتمائهم للجامعة ومراعاة النظم والسلوك القويم داخل الجامعة وخارجها.
- أمين المكتبة. 20. (1) يعين رئيس المجلس بناءً على توصية بذلك من المدير أميناً للمكتبة.
- (2) يشغل أمين المكتبة منصبه للفترة التى تحددها اللوائح.
- (3) تحدد النظم الأساسية واللوائح إختصاصات أمين المكتبة وواجباته وشروط خدمته.
- (4) يكون أمين المكتبة مسئولاً أمام المدير عن تنفيذ إختصاصاته وأداء واجباته
- أمين الشئون العلمية. 21. (1) يعين رئيس المجلس بناءً على توصية بذلك من المدير أحد أعضاء هيئة التدريس بالجامعة أميناً للشئون العلمية.
- (2) تحدد النظم الأساسية واللوائح إختصاصات أمين الشئون العلمية وواجباته

(3) يشغل أمين الشؤون العلمية منصبه لفترة التي تحددها اللوائح.

عمداء الكليات 22- (1) يكون لكل كلية أو مدرسة أو معهد أو مركز عميد أو مدير يعينه
والمدارس
والمعاهد
والمراكز.

(2) يشغل عميد الكلية أو المدرسة أو مدير المعهد أو المركز منصبه لمدة
أربع سنوات وتجوز إعادة تعيينه لفترة ثانية فحسب.

(3) يكون عميد الكلية أو المدرسة أو مدير المعهد أو المركز مسؤولاً لدى
المدير فيما يعهد إليه من واجبات بموجب أحكام النظم الأساسية.

(4) يعين رئيس المجلس بناءً على توصية بذلك من المدير أحد أعضاء
هيئة التدريس عميداً لكلية الدراسات العليا " إن وجدت " ويراعى فى
إختياره أن يكون فى مرتبة الأستاذية.

(5) يشغل عميد كلية الدراسات العليا " إن وجدت " منصبه لمدة أربع
سنوات وتجوز إعادة تعيينه لفترة ثانية فحسب،

(6) يكون عميد كلية الدراسات العليا مسؤولاً لدى المدير فيما يعهد إليه من
واجبات بموجب أحكام النظم الأساسية.

(7) يجوز للمدير تعيين نائب لعميد الكلية التي يقتضى الأمر تعيين نائب
عميد لها وذلك بالتشاور مع العميد المختص.

رؤساء الأقسام 23 (1) يكون لكل قسم أو وحدة تدريب رئيس يعينه المدير بناءً على توصية
أو وحدات
التدريب.
بذلك من العميد المختص ويراعى فى إختياره علو المرتبة العلمية.

(2) يشغل رئيس القسم أو وحدة التدريب منصبه لمدة ثلاث سنوات وتجوز
إعادة تعيينه.

(3) يكون رئيس القسم أو وحدة التدريب مسؤولاً لدى المدير من طريق عميد
الكلية المعنية فيما يعهد إليه من واجبات بموجب أحكام النظم الأساسية
واللوائح.

إنشاء مجلس 24- ينشأ مجلس للأساتذة بالجامعة ويشكل على الوجه الآتى:

- | | | | |
|--------|--------|--|----------|
| رئيساً | (أ) | المدير | الأساتذة |
| عضواً | (ب) | نائب المدير | وتشكيله. |
| عضواً | (ج) | الوكيل | |
| أعضاء | (د) | عمداء الكليات والمدارس وعميد شؤون الطلاب | |
| عضواً | (هـ) | أمين المكتبة | |
| أعضاء | (و) | مديرو المعاهد والمراكز | |
| أعضاء | (ز) | رؤساء الأقسام ووحدات التدريب | |

- (ح) جميع أعضاء هيئة التدريس ممن هم فى مرتبة الأستاذية أعضاء
- (ط) ممثل واحد لكل من المدارس والمعاهد والمراكز التى ليست لها أقسام وذلك عن كل سبعة أعضاء من هيئة التدريس بها عضواً
- (ى) عضوان اثنان يمثلان الطلاب ويختارهما إتحاد الطلاب
- (ك) أمين الشؤون العلمية بالجامعة عضواً ومقرراً
- (ل) نواب العمداء . إن وجدوا . أعضاء

- إختصاصات 25- (1) بالإضافة الى أى إختصاصات أو سلطات أخرى واردة فى هذا القانون، تكون لمجلس الأساتذة الإختصاصات والسلطات الآتية، وهى:
- مجلس الأساتذة وسلطاته.
- (أ) تقديم المقترحات للمجلس بشأن وضع الشروط والنظم للمؤهلات العلمية المطلوبة لقبول الطلاب فى الدراسات بالجامعة،
- (ب) التنظيم العام لبرامج الدراسة بالجامعة والإمتحانات التى تعقد وفقاً لأحكام النظم الأساسية،
- (ج) وضع خطط تنظيم الكليات والمدارس والمعاهد والمراكز والأقسام ووحدات التدريب وتعديلها وإعادة النظر فيها وتحديد المواد التى تختص بتدريسها كل من الوحدات آنفة الذكر وكذلك رفع تقرير للمجلس عن ضرورة إنشاء أى كلية أو مدرسة أو معهد أو مركز أو قسم أو وحدة تدريب جديدة أو عن ضرورة إلغاء أى منها أو دمجها أو تقسيمها،
- (د) منح الإجازات العلمية للأشخاص الذين أتموا بنجاح الدراسات التى إعتدها فى اللوائح،
- (هـ) منح الدرجات الفخرية والجوائز العلمية للأشخاص الذين يعتبرون جديرين بها وذلك وفقاً لأحكام اللوائح،
- (و) منح لقب أستاذ إمتياز،
- (ز) رفع تقرير للمجلس عن أى أمر يحيله إليه،
- (ح) تشجيع البحوث العلمية والتأليف والنشر وترقيتها،
- (ط) إجازة برامج الدراسات الإضافية،
- (ى) إنشاء وتكوين ما يراه مناسباً من مجالس علميه ولجان خاصة يفوض لأى منها أياً من السلطات التى يكون من حقه ممارستها بإستثناء سلطة منح الإجازات

العلمية،

(ك) رفع التوصيات للمجلس بشأن الشروط والأسس العلمية المتعلقة بتعيين أعضاء هيئة التدريس وترقيتهم،

(ل) إتخاذ إجراءات المحاسبة المناسبة بناءً على توصيات اللجان التي يشكلها ضد من يدانون في أمور مخلة بشرف العمل العلمي من أعضاء هيئة التدريس أو الطلاب بالجامعة أو ممن منحهم هو إجازات علمية أو فخرية،

(م) حرمان أى شخص يكون قد أدين في جريمة تتطوى على الإنحراف الخلقى أو يكون في رأيه قد سلك سلوكاً فاضحاً أو مخلاً بالشرف من أى إجازة علمية يكون قد منحها هو له وحرمانه كذلك من جميع الميزات التي يتمتع بها بمقتضى هذه الإجازة.

(2) يصدر مجلس الأساتذة اللوائح اللازمة للقيام بأعماله وتنفيذ إختصاصاته وممارسة سلطاته الممنوحة له بموجب أحكام هذا القانون ويعمل بهذه اللوائح عند توقيع رئيس مجلس الأساتذة عليها ما لم ينص فيها على أى تاريخ لاحق.

إجتماعات مجلس الأساتذة. (1) 26. يجتمع مجلس الأساتذة مرة واحدة على الأقل في كل فصل دراسي في الأوقات والأماكن التي يعينها رئيسه ويكون له الحق في دعوته في أى وقت لأى إجتماع طارئ.

(2) ينرأس نائب المدير إجتماعات مجلس الأساتذة عند غياب المدير وفي حالة غياب المدير ونائبه يختار مجلس الأساتذة أحد أعضائه لرئاسة الإجتماع.

(3) يجوز لمجلس الأساتذة أن يدعو أى شخص لحضور أى إجتماع دون أن يكون لذلك الشخص حق التصويت.

مجالس الكليات والمدارس (1) 27. يكون لكل كلية أو مدرسة أو معهد أو مركز مجلس يتم تشكيله وتنظيم أعماله وفقاً لأحكام النظم الأساسية واللوائح.

(2) يختص مجلس الكلية أو المدرسة أو المعهد أو المركز الى جانب الإختصاصات المنصوص عليها في النظم الأساسية واللوائح بالمسائل الآتية، وهى:

(أ) إعداد الخطط والبرامج المتعلقة بتنفيذ مناهج الدراسة والإمتحانات وتنسيق ذلك بين الأقسام المختلفة ورفع

التوصيات لمجلس الأساتذة،

(ب) تقديم التوصيات لمجلس الأساتذة حول اللوائح المتعلقة

بمناهج الدراسة للحصول على الإجازات العلمية وغير ذلك من الأمور المتعلقة بالنشاط العلمي،

(ج) رفع التوصيات لمجلس الأساتذة لمنح الإجازات العلمية (

غير الدرجات الفخرية) وكذلك منح الجوائز ،

(د) ترشيح الأشخاص لمجلس الأساتذة لتعيينهم

كممتحنين وتشجيع البحث العلمي وترقيته،

(هـ) النظر فى أى أمر يتعلق بالمهام العلمية حسبما يحيله إليه

مجلس الأساتذة أو مجلس كلية الدراسات العليا ورفع تقرير بشأنه،

(و) رفع جميع المسائل العلمية التى تتعلق بالدراسات العليا

لمجلس الأساتذة عبر عميد كلية الدراسات العليا.

(3) يجوز لمجالس الكليات والمدارس والمعاهد والمراكز إصدار قواعد تنظيمية لا

تتعارض مع أى قواعد تكون سارية المفعول وصادرة من مجلس الطلاب

لمراعاة النظام والسلوك القويم بين الطلاب فى أماكن الدراسة.

28 (1) مجالس الأقسام ينشأ فى كل قسم أو وحدة تدريب مجلس برئاسة رئيس القسم أو وحدة

وحدات

التدريب وعضوية جميع أعضاء هيئة التدريس بالقسم أو وحدة التدريب.

(2) تكون مهمة مجلس القسم أو وحدة التدريب بالإضافة الى ما يضمن فى

النظم الأساسية واللوائح تنظيم النشاط العلمى والإدارى بالقسم أو

وحدة التدريب وذلك تحت إشراف مجلس الكلية أو المدرسة أو المعهد أو

المركز.

29- مجلس شئون ينشأ مجلس لشئون الطلاب برئاسة المدير وتحدد النظم الأساسية إختصاصاته

الطلاب.

وواجباته وطريقة تكوينه وتنظيم أعماله.

30- الجامعية مجالس يعتمد المجلس المستشفيات الجامعية وينشئ فى كل مستشفى جامعى مجلساً

المستشفيات.

لإدارتها يشكل على الوجه الذى تحدده النظم الأساسية.

31- دار النشر تكون للجامعة دار للنشر تحدد النظم الأساسية أغراضها وطريقة أدائها.

الجامعى.

32- مجالس تكون للجامعة مؤسسات جامعية أخرى تحدد النظم الأساسية أغراضها

المؤسسات

وطريقة أدائها.

الجامعية الأخرى.

الفصل الرابع

الأحكام المالية والمراجعة

33. (1) الأحكام المالية والمراجعة.
- تتكون موارد الجامعة المالية من إستثماراتها ومواردها الذاتية ومما تخصصه لها الدولة من إعتمادات ومما يقبله المجلس من هبات ومنح وإعانات وأوقاف ووصايا.
- (2) تودع أموال الجامعة فى حسابات جارية أو حسابات إيداع فى المصارف الموجودة بالسودان التى يعتمدها المجلس.
- (3) تصرف أموال الجامعة لتحقيق أغراضها وفقاً لأحكام اللوائح المالية.
- (4) يراجع سنوياً بيان حسابات الموازنة وكذلك قائمة أموال الجامعة وخصومها فى اليوم الأخير من أيام السنة المالية بوساطة ديوان المراجعة العامة ويقدم المدير تقرير ديوان المراجعة العامة عنهما الى المجلس.⁽⁶⁾

الفصل الخامس

أحكام ختامية

- 34- تعيين العاملين. تحدد
النظم الأساسية التى يصدرها المجلس طريقة تعيين جميع العاملين بالجامعة.
- 35- حق الاستئناف. يكفل لأى شخص يضار من أى
إجراء أتخذ بموجب أحكام هذا القانون حق الإستئناف للجهة التى تحددها النظم الأساسية.
- 36- مال المعاش. يجوز أن ينص فى النظم الأساسية على مساهمة الجامعة فى
أى مال للمعاش أو مشروع آخر لفائدة العاملين بالجامعة.
37. (1) يظل سارى المفعول كل عقد أو إتفاق أو إلتزام أبرمته جامعة النيل الأزرق قبل بدء العمل بهذا القانون ويعتبر كما لو أبرمته الجامعة وفقاً لأحكام هذا القانون.
- (2) مع عدم الإخلال بعموم أحكام البند (1) تؤول للجامعة الكليات التى كانت تتبع لجامعة النيل الأزرق والتى تقع جغرافياً فى ولاية سنار وجميع الأموال التى آلت إليها أو أى ممتلكات أو أموال أخرى حسبما يقرره الوزير.
- (3) يستمر العاملون الذين كانوا فى خدمة جامعة النيل الأزرق قبل صدور هذا القانون فى الخدمة بذات شروط خدمتهم السابقة.
- 38- إثبات صحة النظم الأساسية إجوز إثبات صحة أى نظام أساسى أو لائحة لدى أى محكمة
واللوائح. بإبراز نسخة من أى منهما موقع عليها بشهادة رئيس المجلس أو
المدير أو الوكيل.

(1) صدر كمرسوم مؤقت رقم 20 بتاريخ 1995/5/7، تأييد وأصبح قانون رقم 45 لسنة 1995.

(2) قانون رقم 45 لسنة 1995.

(3) القانون نفسه.

(4) القانون نفسه.

(5) قانون رقم 45 لسنة 1995.

(6) قانون رقم 40 لسنة 1974.